

Moving Motivators

Forum in Agile, 17.2.2021

<https://management30.com/practice/moving-motivators>

<http://movingmotivatorsonline.com>


Co nás dnes čeká?

1. Popis karet a jejich seřazení dle důležitosti
2. Ukázka práce při reakcích na změnu
3. Představení možnosti skupinové práce

Přínosy:

1. Zjistit, co motivuje členy týmu a jaké dopady na ně budou mít organizační změny
2. Řešení konfliktiních situací - pochopení aktuální nálady týmu (např. při retrospektivě)
3. Analýza motivace vyššího managementu, podklad pro individuální práci/koučink
4. Týmový “motivační index” - průběžné sdílení výsledků a sledování vývoje

UZNÁNÍ




Lidé v našem světě uznávají to, co děláme a jak jsme.

ZVĚDAVOST



Mnoho myšlek přichází s objevováním a přemýšlením.

CÍL



Mít životní cíl se značí, že jsi v práci, kterou děláš.

STATUS



Málo lidí se zajímá o to, jak se cítíte, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

SVOBODA




Je nám líto, že nemáme svobodu, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

HRDOST



Je nám líto, že nemáme hrdost, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

ŘÁD




Je nám líto, že nemáme řád, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

MISTROVSTVÍ



Málo lidí se zajímá o to, jak se vám daří, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

VLIV

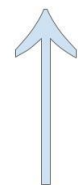
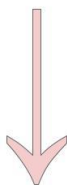
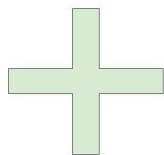


Mnoho lidí se zajímá o to, jak se vám daří, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.

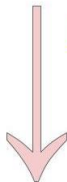
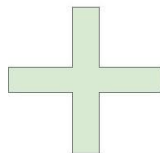
VZTAHY



Mnoho lidí se zajímá o to, jak se vám daří, ale všichni se zajímají o to, jak se vám daří.



Seřazení dle důležitosti



UZNÁNÍ




Chci se svou práci uchovávat tak, aby šelma i šelma jsem

ZVĚDAVOST



Mám rád, když poznám, jak věci fungují, a když se učím.

CÍL



Můj život má smysl, když mám cíl, kterému se snažím dosáhnout.

STATUS



Mám rád, když jsem v první lince, když jsem první.

SVOBODA




Chci být svobodný, abych mohl dělat, co chci, a kde chci.

HRDOST



Chci být hrdý na svou práci, abych mohl říct: 'Tohle jsem já!'.

ŘÁD




Chci, aby všechno bylo v pořádku, abych mohl dělat svou práci.

MISTROVSTVÍ



Mám rád, když jsem nejlepší, když jsem nejlepší.

VLIV

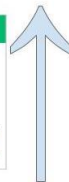


Mám rád, když můžu ovlivnit věci, když můžu řídit věci.

VZTAHY



Mám rád, když mám lidi, když mám lidi.

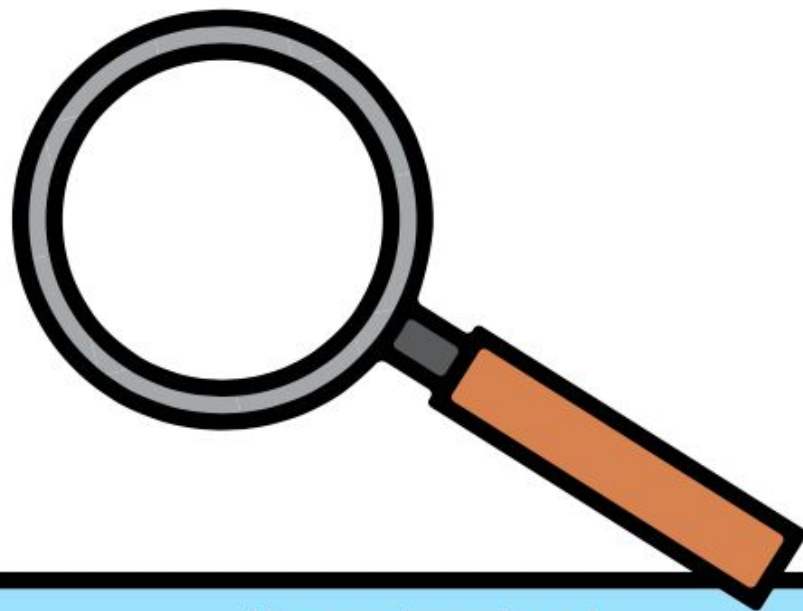


UZNÁNÍ



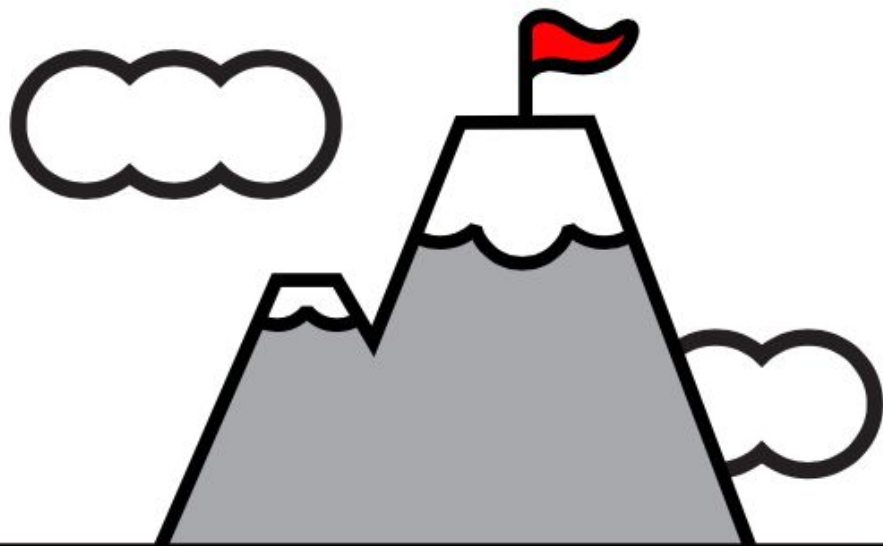
Lidé v mém okolí schvalují to,
co dělám a kdo jsem

ZVĚDAVOST



Mám mnoho podnětů k
objevování a přemýšlení

CÍL



Můj životní cíl se zrcadlí v práci,
kterou dělám

STATUS



Moje pozice je dobrá a je uznávána lidmi,
se kterými pracuji

SVOBODA



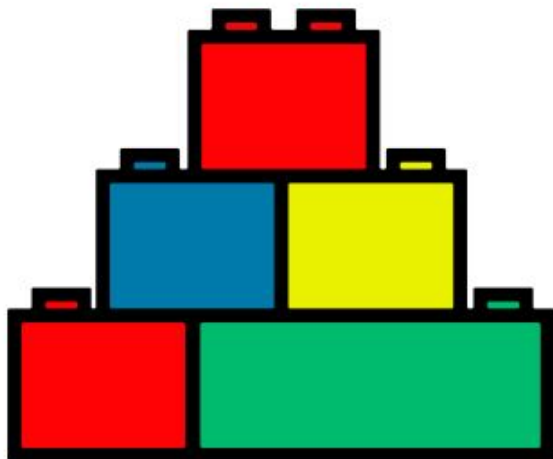
Jsem nezávislý na ostatních,
mám vlastní práci a zodpovědnost

HRDOST



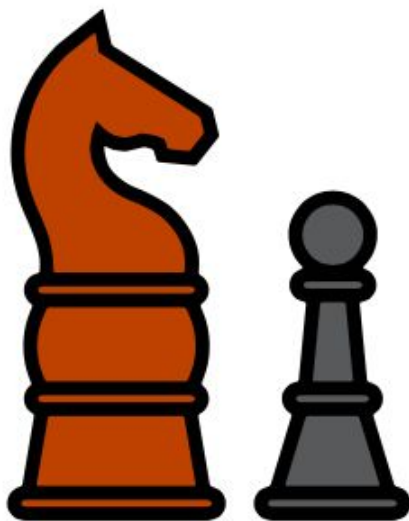
Jsem hrdý na to, že mé osobní hodnoty se zrcadlí v tom, jak pracuji

ŘÁD



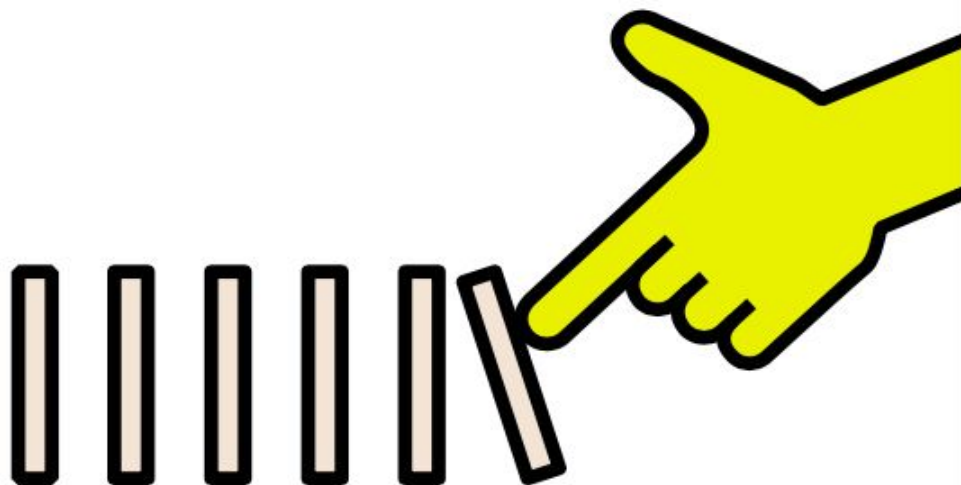
Existuje dostatek pravidel a dohod pro vytvoření stabilního prostředí

MISTROVSTVÍ



Moje práce je výzvou pro mé schopnosti,
ale stále je v mezích toho, co zvládnu

VLIV



Mám dostatek možností ovlivnit to,
co se děje okolo mě

VZTAHY



Mám dobré sociální vztahy s
lidmi se kterými pracuji


Reakce na změnu - pozitivní, negativní, neutrální

ZVĚDAVOST




Mnoho lidí má zájem o objevování a poznávání.

CÍL



Mnoho lidí má cíle a snaží se je splnit.

HRDOST



Mnoho lidí má zájem o úspěch a uznání.

VZTAHY



Mnoho lidí má zájem o vztahy a komunikaci.

UZNÁNÍ



Mnoho lidí má zájem o uznání a respekt.

STATUS




Mnoho lidí má zájem o status a úspěch.

SVOBODA



Mnoho lidí má zájem o svobodu a nezávislost.

ŘÁD




Mnoho lidí má zájem o pravidla a strukturu.

MISTROVSTVÍ



Mnoho lidí má zájem o vítězství a úspěch.

VLIV



Mnoho lidí má zájem o vliv a kontrolu.

Skupinová práce

- Nasdílení individuálního pořadí motivátorů
- Diskuze
- Dopady změnového řízení na jednotlivé členy týmu

Přínosy:

- Podpora týmového ducha
- Pochopení, co motivuje ostatní
- Pro leadera - pochopení členů týmu a přizpůsobení práce s nimi

19.2. Týmny na maximum

25-26.2. Management 3.0

13.4. Konference People inAgile

více na www.edutrea.cz

Děkuji za pozornost,

Linda Szemlová