



DESIGN PROCESSORS SIMPLER, FASTER, AND CHEAPER.



Forum inAgile

Brno

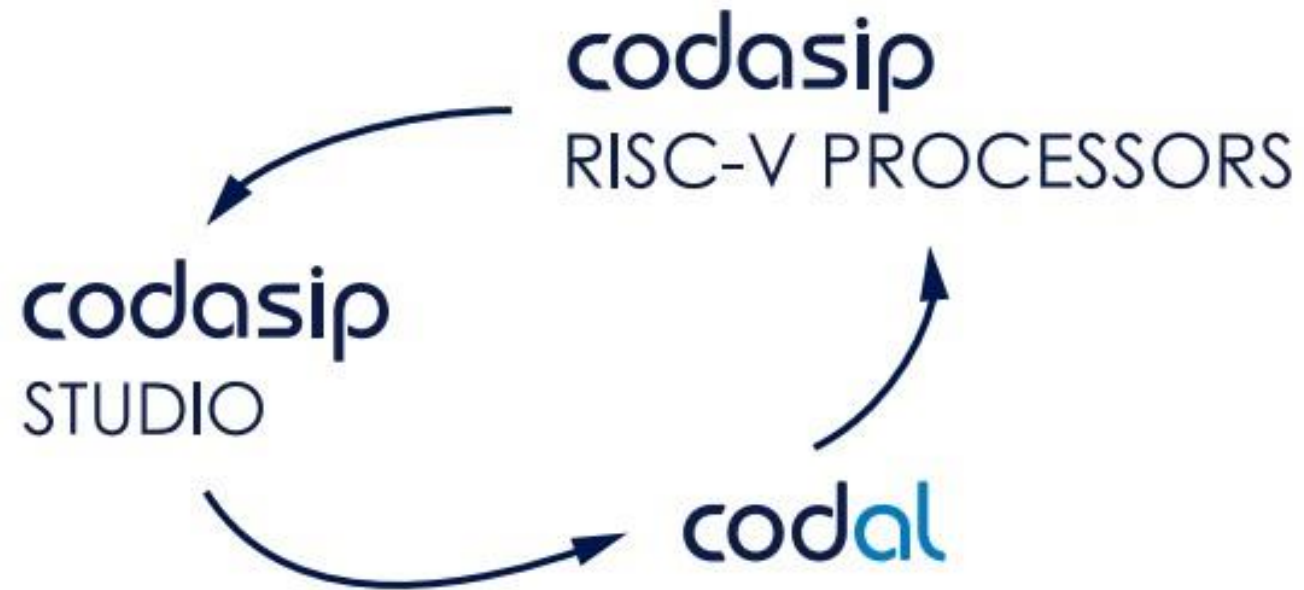
29/3/2022

Codasip Group



- založeno 2014
 - spin-out univerzitního projektu
 - Karel Masařík - automatizace vývoje procesorových jader
- 2015 první komerční RISC-V core release
- přes 2 mld dodaných jader
- 120+ zaměstnanců

Portfolio



[#ScalingIsFalling](#)



Self-managed Team from Scratch

Hana Kubišová

29/3/2022

Forum inAgile



Kontext

- **DeVeRV Customization Team**
 - 6 ENG (3 HW+3 VER) + PO + SM + stakeholedři
 - customizační deal s 3 dílčími delivery pro zákazníka dle specifikace
 - tým bez předchozí zkušenosti s agile a self-managementem
 - rozdílná očekávání zúčastněných

1-2-3 START

- červenec 2020
- **Team Kick-start**
 - **Team Manifesto:** team mission+agile framework + work agreements
 - seznámení se se Specifikací+příprava backlogu
 - zahájení 1. sprintu

hlavně dýchej...

- pochopení srum ceremonií
 - absence 1 rozhodovací autority
- vs.
- demokratické rozhodování
 - mikromanagement ze strany PO
 - nezmapované závislosti
-
- budování týmové identity
 - důvěra v agile
 - ↑ ownershipu a angažovanosti
 - přebírání činností od PO
 - rozvoj kompetencí
 - leadership, týmová práce, plánování, orientace na zákazníka a kvalitu
 - plnění delivery dle kontraktu a spokojený zákazník

Best Practises

- O všem komunikovat
 - 1-1 se SM
 - Pravidelné Retrospektivy
 - - Sprint, Sub-Delivery, po finalizaci projektu
 - open-door policy
- Groomingy a StoryPoker
- Čas na experimenty a změna frameworku, pokud je třeba
- SM právo veta

HAPPY (?) END

- tým úspěšně dodal 2 customizační dealy + 1 interní projekt
- 8/8 účastníků hodnotí experiment pozitivně
- success story, která umožnila pokračovat v podobném duchu dalším týmům
- rozpad týmu v listopadu 2021

Lessons Learned

II.

- PEOPLE **MATTERS!!!**
 - neobejdete se bez lídrů
 - SM ano, ale
-
- jasná a sdílená týmová **mise a cíle**
 - metriky (jak moc jsme self-managed?)
 - jasné **working agreements** a jejich respektování
 - coding style, review, dokumentace
 - **delegation poker**
 - jak tým přijímá rozhodnutí - dovolené, odměny, prioritizace tasků
 - vyjasnění závislostí napříč firmou

III.

- budování vztahů a důvěry chce čas



Thank you.

Now, it's your turn!

#ScalingisFailing

www.codasip.com



DESIGN PROCESSORS **SIMPLER, FASTER, AND CHEAPER.**