



# Agilná transformácia

---

Návod na úspech?

Forum inAgile / Košice / 09.10.2024

# Enterprise agile alebo organizačná agilita v

---

- 2 krátke case studies
- Existuje na ňu návod ? Alebo lesson learned
- Ako číslo 47 súvisí ?

**Forbes\*:**

„Agile transformation means embracing the agile principles of collaboration“

**Boston Consulting Group\*\*:**

„Agile Organizations Are Learning Organizations“

\*<https://www.forbes.com/councils/forbestechcouncil/2022/06/03/five-aspects-of-a-successful-agile-transformation-for-your-enterprise/>

\*\*<https://www.bcg.com/publications/2022/what-employees-say-about-agile-transformations>



# 12 princípov



Našou najvyššou prioritou je **uspokojiť zákazníka** skorým a sústavným dodávaním hodnotného softvéru.

Zmeny požiadaviek sú vítané dokonca aj v neskorých fázach vývoja. Agilné procesy dokážu pretaviť **zmenu na konkurenčnú výhodu** zákazníka.

Dodávame funkčný softvér často, od niekoľkých týždňov po niekoľko mesiacov, s uprednostnením čo **najkratších intervalov**.

Ľudia z biznisu a vývojári musia **denne spolupracovať** počas celého projektu.

Postavte projekty na **motivovaných ľuďoch**. Poskytnite im prostredie, podporu a dôverujte im, že svoju úlohu splnia.

Najlepším spôsobom odovzdávania informácií vývojovému tímu a v tíme je **osobný rozhovor**.

Základným ukazovateľom napredovania je **funkčný softvér**.

Agilné procesy podporujú trvalo **udržateľný rozvoj**. Sponzori, vývojári a užívatelia by mali byť schopní trvalo udržať konštantné tempo.

Sústavný dôraz na **technickú vyspelosť a kvalitný návrh** podnecujú agilitu.

Jednoduchosť – umenie **vykonať naozaj len to potrebné**, je nevyhnutnosť.

**Samoorganizované tímy** vytvárajú najlepšie koncepty, požiadavky a návrhy riešení.

Tím v pravidelných intervaloch **vyhodnocuje** sám seba s cieľom byť efektívnejší a **prispôsobuje** tomu svoje správanie.



## 2 příklady z praxe

A

B



# Case studie A

**A**

Globálna IT firma (2011-2017))

Big bang

one-size-fits-all approach

Vlastný agile model

-

Aplikovaný scrum bez zmeny mindsetu

Ponechanie rozhodovacích právomocí u tých istých ľudí

Zmena názvov pozícií

Vlastný scrum

**B**

Banka (fungujúca v rámci grupy)

Transformácia štart 2018

Iteratívny prístup

Scrum

-

Waterfall riadil agile

Riadiace funkcie bez pochopenia

20+ členné tímy

Rezistencia a odpor z tímov

Rola ako scrum master bez vplyvu

Ťažkopádny proces zmeny

---

47%

67%

# Načo pamätať, keď už sa rozhodnete do toho ísť

---



- ✓ Porozumenie agile, hodnôt a princípov, mindsetu
- ✓ Tím effort musí byť aligned so stratégiou a prioritami
- ✓ Zostaňte flexibilní voči požiadavkám zákazníkov
- ✓ Dôraz na talent development (aj ten váš)
- ✓ Zistite si váš prah bolestivosti
- ✓ Vyberte si správne metriky a očakávajte aj spomalenie







FPT  
Fpt Slovakia

# Ďakujem

---

